

# VALORES NATURA

## (Virtudes - Talentos)

Formación – Liderazgo – Creatividad – Respeto – Cooperación – Integridad - Mejora continua

<https://www.youtube.com/watch?v=HbxPW3VMFosn>

### Lo importante de tu vida:

1° La Familia: que los padres vivan y con calidad, que los hermanos vivan sin amarguras, que estemos unidos.

2° Resto de personas de tu entorno (máximo 200 relaciones): que nadie pueda avergonzarte, poder mirar a los ojos sin enrojecer. Relaciones fructíferas.

3° Transcender: Conseguir las más valiosas y mejor dotadas personas del mundo y prepararlas educándolas en el conocimiento para el desarrollo humano.

### Lo que le sigue:

1° Llegar a tener méritos para ser la persona que de equilibrio a lo importante de tu vida.

Los métodos de los sabios de cualquier época son siempre iguales, a los mismos pensamientos se accede a través del saber de todos los tiempos y lugares del mundo, estas palabras podían estar en boca de cualquiera de ellos, desde los grandes pensadores actuales hasta los antiguos reyes datados en el 10.000 ac. pasando por todo tipo de religiones y creencias.

**Cuidado máximo de las cinco relaciones:** padres-hijos, pareja, hermanos, trabajo y amigos

## En los equipos

### Liderar:

Cuando un líder da ejemplo, se pondrán las cosas en práctica, aunque no de órdenes, pero si el mismo no da ejemplo, aunque de ordenes nadie le obedecerá, si no obtienes el resultado que deseas realiza introspección. Si una persona se corrige a sí misma y evoluciona, ¿qué dificultad tendrá en ejercer las labores de liderazgo?, pero si no puede hacerse recto a sí mismo ¿cómo podrá hacer que los demás lo sean?

Si para liderar-guiar a las personas usas del poder y para igualarlos del castigo, ni te seguirán ni se avergonzarán por ello, sin embargo, si usas de las virtudes y de la organización para igualarlos sentirán vergüenza de no seguirte y además serán honestos.

Si ayudas a los buenos compañeros, los más capaces, los más llenos de virtudes a ocupar la posición que desean, y pones a un lado a los torcidos, todos cooperarán, si además enseñas con paciencia a los menos capaces, todo el mundo será diligente. Eleva a los torcidos y pon a un lado los rectos y te someterán. Ver la justicia y no hacerla es cobardía.

El líder no debe preocuparse porque su equipo sea escaso, deberá preocuparse porque esté desorganizado. No deberá preocuparse por la falta de recursos, sino de que haya paz en el equipo, porque si cada persona está en el lugar que le corresponde no habrá escasez ni de personal ni de recursos, y si además hay armonía y paz ¿Qué no será un equipo capaz de hacer?

Encontrar un líder a quien dar la responsabilidad es fácil, encontrar a un líder que lo haga de forma benéfica para las personas es lo difícil: guíalos, ayúdalos, presiónalos, corrígelos, enderézalos, échalos a volar y encárgales de conseguirse a sí mismos. La labor del líder debe de ser continua, estimulando y beneficiando a sus liderados.

Algo que nunca debe hacer un líder es adoctrinar a las personas para que posteriormente le adulen y desagradar a aquellos de los que podrían aprender.

El líder tiene que ser generoso sin despilfarro (si consigue hacer más beneficiosas para el equipo-empresa las cosas que estos ya sacan beneficio), conseguir que se trabaje con alegría (si escoge los trabajos adecuados para cada persona y en función de su carga), desea sin codicia (si enfoca hacia la benevolencia y la justicia, no habrá codicia), es digno sin orgullo (ya trate con personas ricas o pobres, jóvenes o mayores, hombres o mujeres, blancos o negros... no se atreve a ser irrespetuoso) y debe de ser autoritario sin brutalidad (el auténtico poder consiste en no tener que ejercer poder).

El líder no debe de ser cruel (separar, arrinconar, apartar, aislar a las personas a los que no se ha instruido), no debe de ser opresor (exigir sin haber organizado y sin que de tiempo a un buen trabajo terminado), y no debe de ser avaro cuando hay que aportar-ayudar a los demás.

El líder trata de buena forma a todas las personas para que las demás personas traten por igual, es consciente de que la mejor manera de enseñar es extender su propio ejemplo a todos los demás. Si se practica el bien para todos, acaso los funcionarios no querrán trabajar con nosotros, acaso todos los técnicos no querrán trabajar en Natura, acaso los clientes no querrán hacer negocio con nosotros, y el resto de actores ¿acaso no querrán trabajar con nosotros?

No consiste en hacer la guerra al resto de empresas competidoras, y entrar en la desgracia mutua, consiste en enfocarse en crear un clima de trabajo que atraiga el talento.

Cuando nos juntemos con personas ilustres, pensemos en igualarlas, cuando veamos a personas llenas de defectos, volvámonos hacia dentro y examinémonos.

**Atracción de Talento:** Si tu deseo es atraer a las personas más dotadas y prepararlas, comienza poniendo orden en tu equipo y en natura, para poner orden en tu equipo y en natura necesitarás primero poner orden en tu propia casa, para regular tu casa, perfeccionate antes a ti mismo, para perfeccionarte a ti mismo, rectifica primero tu corazón, para rectificar tu corazón, haz sinceros tus pensamientos y para hacer sinceros tus pensamientos necesitas el máximo conocimiento, que reside en la investigación de las cosas.

El que topa con una persona virtuosa y no es capaz de elegirle, es negligente. El que ve a una persona malvada y no es capaz de retirarle de servicio está en un error. Amar lo que disgusta a las demás personas y odiar lo que a estos agrada es ir en contra de la naturaleza humana, esto le atraerá sobre sí calamidades.

**Humanidad:** Poseer la virtud de ser humanitario en su más alto grado, al querer afirmarse el mismo, afirma a los demás, y al querer ensancharse él mismo, ensancha a los demás. Es ser capaz de obtener una opinión de otros, mediante lo que está dentro de ti mismo (empatía y lectura del cuerpo).

**Justicia:** Un líder no se pone a favor ni en contra de nada en el mundo, simplemente sigue lo que es justo. Por eso se esfuerza en acumular virtud a través del talento y teme al fracaso, mientras que la mediocridad sólo piensa en su comodidad y en su beneficio.

**Nivel de exigencia:** Si a tu equipo le exiges solo lo bastante, obtendrás bastante, pero si le exiges demasiado poco o en demasía jamás podrás tener bastante. El líder tiene su fundamento en la lealtad, la confianza, y se orienta hacia la justicia.

**Desarrollo del Conocimiento:** No se enseña a quien no está deseoso por aprender, se instruye sin cansancio a todo el mundo. Como haremos con alguien que no pregunta los cómo y los porqués?, Sufre por tu falta de capacidad y no porque los demás no te valoren.

**Grandes Asuntos:** El líder que suspira por la vida cómoda no reúne los requisitos suficientes para que se le pueda considerar líder. Al líder no se le puede conocer por medio de las cosas pequeñas, pero se puede conocer al hacerse responsable de los grandes asuntos, el resto de las personas no pueden hacerse cargo de asuntos importantes, pero puede sobresalir en las cosas pequeñas.

**Los Tres Temores:** El líder tiene tres temores: ser digno de la responsabilidad, ser digno de las grandes personas y las palabras de otros sabios, el resto de las personas no conocen la responsabilidad, son irrespetuosos con las grandes personas y se mofan de las palabras de los sabios.

**Compasión:** Cuando el líder es compasivo se practica una política compasiva, el sentimiento de compasión está en la base de amor al prójimo. El sentimiento de vergüenza y desagrado está en la base de la rectitud. El sentimiento de gratitud y modestia están en la base de la corrección y los sentimientos de la aprobación y la desaprobación están en la base de la sabiduría.

**Errores:** Cuando un líder comete un error, lo enmienda y aprende para evolucionar, la mayoría de las personas hoy cuando cometen errores los continúan. Los errores de las personas brillantes todo el mundo puede verlos, cuando los corrigen todo el mundo los mira con respeto, el resto de las personas no hace más que persistir en ellos aferrados en una espiral de querer excusarlos.

**Los mayores tesoros** de un líder son su equipo, su empresa, y su poder público; si lo que tiene como joyas son su sueldo, sus prestaciones y el título de su tarjeta, la desgracia se cebará en él.

**El camino** del líder es la organización del equipo. Conociendo a donde se debe de tender, se determina los objetivos a alcanzar. Habiéndolo determinado, todo el equipo consigue la tranquilidad, tras la tranquilidad se puede obtener la paz,

y obtenida esta la deliberación es posible. El equilibrio entre organización, tranquilidad, paz y deliberación no es otro que el éxito.

**Riquezas:** La acumulación de riquezas nos separará como empresa, mientras que el reparto de las mismas nos unirá, consecuentemente, las palabras injustas se volverán en contra del que las dice y las riquezas mal adquiridas se perderán de igual modo. Si no hay buena administración de cada uno de nosotros, no habrá bastantes riquezas para gastar

**Trato a los clientes:** Da tus opiniones a los clientes con lealtad y guíales bien, tras hablarlo con otros especialistas si lo necesitas. Si sientes que no es posible, detente, háblalo con dirección, es la manera de que no te dañes a ti mismo.

**Lo malo de los líderes no** debe de aplicarse al equipo, lo malo del equipo no debe usarse en el servicio del líder, lo malo de los de delante no puede usarse contra los de atrás, lo malo de los de atrás no puede usarse en seguir a los de delante. Lo malo de la derecha que no se trasmita a la izquierda, lo malo de la izquierda que no se trasmita a la derecha. A esto se llama auténtico respeto.

**Las malas palabras:** El rechazo en Natura a las malas palabras, los chismes, las faltas de respeto, para que no puedan obrar los que hablan malvadamente porque el que obra malvadamente en su interior hace daño con sus acciones, y el que mal actúa, imposible lidere bien. No es sabio elevar a una persona tan solo por lo que dice, ni dejar de considerar unas palabras a causa de quien las dice.

Si en natura las personas, aunque no tuviesen habilidades especiales, pero con el corazón tranquilo, tolerantes, que tomasen las capacidades de los demás como propias y que, si otros poseyeran la elegancia y sabiduría, otros la humildad y el gusto por el estudio, los amara de corazón, si no solo les hiciera alabanzas verbales, sino que los favoreciera en la práctica, estas personas tocarían el cielo. Si por el contrario las personas envidian y se sienten disgustados por las capacidades de los demás, si se ponen en contra de las personas de altos conocimientos, les contraria su ascenso y no favorece a los demás, la desgracia no tardará en aparecer.

## Personales

Lealtad, fidelidad, capacidad de perdón, compasión, justicia, bondad, cortesía, moderación, complacencia, humildad, respeto, generosidad, empatía, diligencia, sinceridad, confianza, sociabilidad, amabilidad, profundidad, rectitud, corrección, espíritu de superación, conocimiento, prudencia, humanidad, ....

La más importante de todas las obligaciones? Encargarse de uno mismo es la más importante.

La persona que se incorpora a Natura y no encuentre apoyo en sus compañeros, no podrá liderar. Hay una manera de conseguir el apoyo de los compañeros: el que es apoyado por amigos podrá conseguir el apoyo de los compañeros; hay un modo de obtener el apoyo de los amigos: el que sirve a sus familiares a gusto de los mismos, podrá obtener el apoyo de sus amigos. Hay un modo de hacer que los familiares estén contentos con el servicio que se les presta: si al examinar el propio yo se ve que no es sincero, los familiares no estarán satisfechos. Hay un modo de hacer que el propio yo sea sincero: si se entiende claramente en que consiste la bondad, el propio yo será sincero.

**Benevolencia:** buenos sentimientos, buenas palabras, buenas acciones hacia las demás personas. Para desarrollarse requiere de autoperfeccionamiento que sólo se consigue con la introspección y el estudio. Cada persona debe de descubrir dentro de sí misma lo que hay de bueno y desarrollarlo.

La Benevolencia en el mundo empresarial genera desarrollo, mientras que la conducta contraria atrae el infortunio. Nada nos hará llegar más lejos como aprender a desarrollar nuestros talentos y respetarse entre las personas, dando responsabilidades a los más capaces dedicando tiempo al estudio y la mejora de la organización de cada empresa.

Una gran persona es aquella que no pierde el corazón de sus hijos.

Todas las personas son incapaces de hacer ciertas cosas; si también lo fueran de hacer lo malo que aún hacen, serían justos. Si una persona es capaz de llevar a su plenitud el sentimiento que le impulsa a no hacer daño a los demás, tendrá tanta benevolencia que no le será posible ponerla en práctica completamente.

Ser benevolente es no mirar, oír o sentir nada que vaya contra de las buenas formas, es no hablar, no sentir, ni hacer nada que no sea correcto. Consiste en valorar y comportarse con todas las personas como si fuesen importantes personajes. Lo que no quiero que los demás me hagan a mí, tampoco se lo hago yo a los demás (Tu todavía no has alcanzado esa perfección)

La persona benevolente tiende a perfeccionar lo bello del ser humano, primero el propio para posteriormente ayudando a los demás a abandonar lo malo de cada persona. La persona vulgar hace lo opuesto.

La persona benevolente no toma en cuenta las murmuraciones que empapan la mente ni las acusaciones que tanto daño hacen. La rectitud en el comportamiento y en las palabras y el desarrollo del sentido de repercusión de ellas para otras personas.

Una gran persona se diferencia de los demás por lo que conserva en su corazón, los benévolos aman a las demás personas, los que poseen corrección los respetan, así los que aman a las personas son, a su vez, amados por ellos y los que las respetan, son a su vez respetados. Si una persona se comporta de manera mala, irracional o irrespetuosa la gran persona se autoexaminará y preguntará ¿no habré sido correcto ni benévolo con él? Los que practican el amor al prójimo no tienen enemigos.

Sólo las personas benevolentes para los demás son capaces de gustar o de sentir disgusto de otras personas. Las personas que no tienen sentimiento de benevolencia hacia los demás, no podrán aguantar largo tiempo ni una situación de escasez ni una situación de felicidad, los que la poseen, descansan en ella.

Los más sabios y los más tontos son los únicos que no se alteran. Los más sabios viven con pasión absolutamente todas las cosas.

**El cultivo de ti mismo:** La obsesión de toda gran persona es el cultivo de sí mismo, y con ello pacífica por donde influencia. La gran enfermedad humana consiste en que se abandona el campo propio para ir a desyerbar el ajeno y se pide lo importante a los demás, cuando sobre sí mismo sólo se toma la responsabilidad pequeña. Estudiar sin fatiga es sabiduría, enseñar sin descanso es amar a las personas. La sabiduría y el amor a las personas, son las cualidades de un sabio.

**La Valía:** Las personas con valía no necesitan ser impulsadas, se impulsan a sí mismas.

**Ser digno de un puesto:** No te debe de preocupar no tener el puesto que deseas, te debes de centrar en hacerte digno del puesto, llegar a tener méritos para ser digno de ocuparlo.

**Sinceridad:** La sinceridad es una virtud divina y el pensar sinceramente es el camino humano. Nunca ha habido quien poseyendo una elevada sinceridad no haya movido a otras personas, mientras que quien no es sincero nunca los ha podido mover. Tu hablar y tus palabras deben de ser sinceras y no ser dichas porque hay que obrar lo que es correcto. Tenemos dos orejas pero una sola boca, usémoslas en su justa medida.

**Corregir un error:** atacar lo malo en uno mismo en vez de hacerlo en los demás. Tener faltas y no corregirlas es el verdadero error, para corregirlas no hay cosa alguna que pueda compararse con el estudio.

**La justicia como fundamento:** La persona Natura es dueña de sí misma, no tiene pleitos con nadie, es sociable, y no toma partido ni por nada ni por nadie ya que tiene la justicia como fundamento, la humildad para sacarla al exterior y la sinceridad para perfeccionarla.

**Las amistades:** Hay tres clases de amistad que reportan beneficio y otras tres que son dañinas (personas tóxicas), las beneficiosas son con personas rectas, con personas honestas, con personas sabias. Es dañina con hipócritas, aduladores y con personas que hablan hábil y tortuosamente (quien tiene el conocimiento no necesita de demasiadas palabras para darse a entender).

**Riquezas:** Los sabios se deleitan con todas las cosas bellas y buenas del universo, aunque no las posean, el ser normal aunque las posea no está contento. Para que hablar de resultados, de números, de beneficio, cuando existen el amor a las personas y la rectitud ¿para que hablar de beneficios? Estos llegan y en abundancia.

**Reuniones sociales:** Son grandes faltas de educación cuando se está en presencia de personas de saber: hablar cuando no se debe, eso es exaltación, no hablar cuándo se debe, es ocultación y hablar sin mirar la actitud del cuerpo y el rostro de las personas de saber, que es ceguera. La mayoría de las personas pierden su credibilidad por la boca, la mejor herramienta es una pregunta sincera y discreta.

**La felicidad y la desgracia:** Cuando la naturaleza produce calamidades, podemos escapar de ella, cuando las producimos nosotros, no se puede vivir, la felicidad y la desgracia siempre nos la buscamos nosotros mismos.

**El fracaso y la oportunidad:** La persona virtuosa es como un arquero que posiciona cada parte de su cuerpo y dispara, si no acierta en el blanco no murmura contra los que le superan, ni contra el fabricante del arco, sino que se vuelve a sí mismo a buscar el error. Si alguien ama y no es amado, que examine su capacidad de desprendimiento; si alguien quiere

liderar y no lidera, que examine su sabiduría; si alguien que lleva a cabo las debidas cortesías y no es correspondido, que examine su actitud de respeto. Cuando no se alcanza lo que se desea, hay que volverse a buscar la causa en sí mismo.

**Tu más alta responsabilidad:** Llena está la tierra de personas que son capaces de encontrar el mínimo error en el prójimo y no son capaces de resolver ninguna de sus grandes fallas. Nadie debería observar falla en persona ajena, hasta tener un dominio personal de la virtud excelente. Las personas deben de poseer las mismas buenas cualidades que busca en las demás personas.

**Enemigos:** Contra un líder humanitario, no pueden levantarse grandes masas, la persona que ama la benevolencia, no tiene enemigos en parte alguna.

**¿Como se puede hablar con las personas egoístas?** Consideran pacíficos sus peligros, siempre encuentran beneficio en sus desastres, y gustan de todo lo que les lleva a la ruina. El único modo de ganarse a las personas es ganarse su voluntad, si no se orienta su voluntad hacia la benevolencia con fundamento en la justicia y el descanso en la sabiduría, se acaba por caer en desastres y desgracias.

**Sólo hay dos caminos:** el de la benevolencia y el del egoísmo, solamente los altruistas deben de ocupar posiciones elevadas, porque si son egoístas los que las ocupan, de seguro se extenderá a todos su maldad.

**Ladrones:** La persona que se levanta temprano y se ocupa diligentemente a hacer el bien, es digno de natura, la persona que se levanta temprano y se ocupa diligentemente a buscar su interés, es sólo un bandido.

**Lo importante:** Las personas que poseen el conocimiento saben de todo, pero se preocupan más de lo que es más importante. Los que practican la virtud de amar a las demás personas, quieren a todos, pero les es más importante el amar a los más virtuosos (no más de 200 contactos) y más importante amar a los amigos, y más importante amar a la familia. La persona que se detiene donde no debe de detenerse, se detendrá en todo. El que no trata bien a los que debería tratar mejor, tratará mal a todo el mundo.

**Honor y respeto:** Alimentar a alguien y no amarle es mantener con él la misma relación que se mantiene con un cerdo; amarle pero no respetarle es tratarle como a un animal doméstico. El honor y el respeto por las personas está antes que todo lo demás.

**Los Deseos:** No hay mejor manera de cultivarse que reducir los deseos (concentras tu vida en ser no en poseer); una persona cuyos deseos sean pocos tendrá faltas, pero serán pocas; una persona cuyos deseos sean muchos, tendrá virtudes, pero serán pocas. No es más rico quien más tiene. Todo lo que puedas comprar con dinero no son cosas importantes de la vida.

**Embaucador:** personas que se dejan llevar por su ambición que les hace pronunciar grandilocuentes palabras, pero un examen de sus acciones muestra que no se corresponden con sus palabras. La persona tóxica, cuando está en privado hace toda clase de males, y cuando se muestra en público disimula, esconde su mal y muestra su bien. Qué sentido tiene esto, si las personas lo ven como si observasen sus entrañas.

**Cultivo de la mente:** El espíritu humano tiene comprensión y entiende que las cosas tienen una razón de ser. La persona debe servirse del estudio para llegar a comprender la sustancia de todas las cosas del mundo e investigarlas profundamente para alcanzar su fundamento. Si una persona así se esfuerza durante largo, llegará a conseguir una clara penetración que le permitirá captar lo superficial y lo interno, lo fino y lo grueso de todas las cosas y no habrá nada que no comprenda de la mente humana, incluidas sus muchas aplicaciones.

**Cultivo de ti mismo:** Quien pierde la humildad, deja de evolucionar, quien deja de evolucionar entra en declive. En natura, todas las personas deben de tener el cultivo de si mismos como fundamento principal. El cultivo de ti mismo depende de la rectificación del corazón, es hacer sinceros los propios pensamientos, porque la sinceridad del interior, aparece en el exterior. El que avanza precipitadamente, se retirará a toda prisa.

**La Guerra:** Si todas las personas del mundo utilizasen su energía en corregirse a sí mismos, en vez de corregir a los demás, no existiría la palabra guerra.

## El Equilibrio

**La Sinceridad:** El equilibrio en las reuniones de trabajo y sociales lo da la moderación. Es inteligente preguntar a los demás y examinar sus palabras, aunque sean simples. En reuniones sociales de todas las palabras oculta lo malo y pon en evidencia lo bueno, y en las de trabajo, evidencia lo bueno y lo malo. Cuando la comprensión del bien procede de la sinceridad, decimos que aquella es natural; cuando la sinceridad proviene de la comprensión, decimos que es producto del conocimiento. La sinceridad siempre dará lugar a la comprensión, la comprensión producirá en todo caso la sinceridad.

Cuando esta sinceridad ha aparecido, llega a hacerse visible; una vez que es visible, se hace luminosa y, cuando es luminosa, produce movimiento. El movimiento causa cambios y los cambios producen transformaciones. Sólo el que en el mundo llega a tener la máxima sinceridad es capaz de operar transformaciones verdaderas, ya que es el único capaz de fijar las relaciones humanas.

**Saber escuchar:** Dos orejas y una sola boca, en grupo: la parte proporcional.

**Cuatro puntos de perfección del equilibrio:** servir a los padres como quisiésemos que nos trataran nuestros hijos, servir a natura como pedimos la atiendan a nuestros colaboradores, servir a nuestro hermano como queremos que nos traten nuestros hermanos, hacer nosotros primero lo que quisiéramos que el amigo nos hiciera a nosotros. Sois capaces de hacer alguna de ellas?

**El máximo equilibrio** está en corregirse a sí mismo y no buscar nada en los demás.

**En los equipos:** En todo asunto, la preparación supone el éxito y la falta de preparación el fracaso. Si se fijan las ideas con anterioridad, no habrá vacilación, y del mismo modo, si se determinan los asuntos previamente, no habrá dificultades. Si se fija antes lo que se va a hacer, no habrá motivo para arrepentirse después. Si el camino a seguir se ha fijado con anterioridad, este será inagotable.

Todo asunto de importancia hay que estudiarlo ampliamente, examinarlo con detalle, meditarlo con cuidado, distinguirlo con claridad y practicarlo con dedicación. Si vemos que alguien se esfuerza una vez, nosotros tenemos que esforzarnos cien veces más, si vemos que alguien se esfuerza cien veces, nosotros tendremos que esforzarnos mil. Si alguno se esfuerza en este camino, se volverá listo aunque sea tonto, y fuerte aunque sea débil.

En la **empresa evolucionada**, nuestro viaje hacia la rectitud interna impulsa una búsqueda introspectiva de quienes somos y de nuestro propósito en la vida. La meta de la vida no es tener éxito o ser amados, sino convertirnos en la expresión más auténtica de nosotros mismos, vivir desde una individualidad verdadera, honrar nuestras capacidades y vocaciones personales y servir a la humanidad y al mundo. En Natura la vida se considera un viaje personal y colectivo de despliegue hacia nuestra verdadera naturaleza.

[https://www.ted.com/talks/adam\\_grant\\_are\\_you\\_a\\_giver\\_or\\_a\\_taker](https://www.ted.com/talks/adam_grant_are_you_a_giver_or_a_taker)